

Bilancio Sociale 2024

LA GINESTRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	9
Contesto di riferimento	9
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	18
Commento ai dati.....	18
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	19
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	19
Composizione del personale.....	19
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	22
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	22
Natura delle attività svolte dai volontari.....	23
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	23
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	23

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	23
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	24
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	24
Output attività.....	26
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	29
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	29
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	29
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	29
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	29
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	30
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	30
Capacità di diversificare i committenti.....	31
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	32
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	32
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	32
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	33
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	33
Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	33
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	33
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	35
Tipologia di attività	35
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	35
Caratteristiche degli interventi realizzati	35
Coinvolgimento della comunità.....	36
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari... ..	36
Indicatori.....	36
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	37

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	37
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	37
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	37
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No.....	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	37
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	38
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	38
Relazione organo di controllo	39

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Gent.li Stakeholder, la realizzazione del bilancio sociale ha permesso all'impresa sociale LA GINESTRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE di valutare la cooperativa non solo attraverso lo strumento tradizionale del Bilancio di esercizio ma attraverso anche questo strumento di rendicontazione che ne valuta la sua attività in termini di impatto sociale ed ambientale. Il bilancio sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove l'impresa sociale e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, dell'attività svolta e delle sue prospettive future. Pertanto con tale strumento di rendicontazione si vuole promuovere la trasparenza nello svolgimento dell'attività dell'impresa sociale e una comunicazione diffusa del suo andamento in termini non meramente economici, ma anche sociali. Auspicando un'esaustiva informativa e un apprezzamento per quanto fino ad ora realizzato, si augura una buona lettura

IL PRESENTE BILANCIO SOCIALE INTENDERE FORNIRE ALTRESI' UNA RAPPRESENTAZIONE DELLA COOPERATIVA SOCIALE LA GINESTRA, UNA PICCOLA REALTA'; DELLA PROVINCIA SENESE, IN FASE DI CRESCITA, CHE SI IMPEGNA COSTANTEMENTE, NEL RISPETTO DELLE TEMATICHE SOCIALI ED AMBIENTALI, IN TUTTE LE SUE ATTIVITA'; E NEI SERVIZI CHE PROPONE.

IL BILANCIO SOCIALE DEGLI ULTIMI ESERCIZI VEDE IL VALORE DELLA PRODUZIONE IN COSTANTE AUMENTO, ANCHE' IN VIRTU' DI UNA DIVERSIFICAZIONE DEI DIVERSI SERVIZI EDUCATIVI ED ASSISTENZIALI, CHE HA SAPUTO DIVENIRE UN PUNTO DI RIFERIMENTO NELLA COMUNITA' CON I SUOI SERVIZI AMPLIANDO LA SUA OFFERTA NON SOLO NELLA QUANTITA MA ANCHE NELLA SPECIFICITA' DI ESSI.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative). Con riferimento ai GBS, quindi si è redatto il presente Bilancio Sociale andando a definire e puntualizzare, anche sul piano formale, il quadro valoriale di riferimento e quindi l'identità dell'ente; rendere visibili le coerenze di declinazione di quel quadro valoriale nelle scelte strategiche e nelle politiche della direzione dell'ente; adottare un criterio di connessione con la contabilità dell'ente, mutandone le poste attraverso gli schemi di calcolo del valore aggiunto e della relativa distribuzione ai principali portatori d'interesse; fornire la corretta dimensione dello scambio sociale quali-quantitativo della cultura aziendale nei confronti di tutti gli stakeholder interni ed esterni. Inoltre l'approccio GBS al bilancio sociale ha richiesto di evidenziare i seguenti aspetti fondamentali: Fotografare lo status quo dell'ente in materia di responsabilità etico-sociale, illustrando la cultura aziendale che viene diffusa, anche in modo non consapevole, sia all'esterno sia all'interno; presentare un quadro organico delle iniziative intraprese, e viceversa, enfatizzando la coerenza tra interventi e missione dell'ente; enfatizzare l'importanza attribuita al concetto di qualità, non solo degli eventuali servizi offerti, ma anche e soprattutto delle relazioni con tutti gli interlocutori interni ed esterni (stakeholder) nel territorio/contesto sociale di riferimento. Dal punto di vista normativo il riferimento è il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4/07/2020 in cui vengono emanate le linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore. Il nostro bilancio sociale è stato analizzato in CDA ed approvato in assemblea dei soci nel mese di giugno 2024 e verrà reso disponibile, pubblicandolo, sul sito laginestracoopsoc.org e sulle nostre pagine Facebook e Instagram

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	LA GINESTRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	01282910528
Partita IVA	01282910528
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A+B MISTA
Indirizzo sede legale	VIA DOGALI 3 - 53026 - PIENZA (SI) - PIENZA (SI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A203639
Telefono	3347281104
Fax	
Sito Web	www.laginestracoopsoc.org
Email	coopsoc.laginestra@gmail.com
Pec	coopsoclaginestra@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	93.29.9

Aree territoriali di operatività

Per servizi stabili sul territorio la Cooperativa Sociale La Ginestra orbita nei seguenti comuni:
Comune di Pienza, anche sulla frazione di Monticchiello
Comune di San Quirico d'Orcia
Comune di Montalcino, nelle frazioni di Sant'Angelo Scalo Torrenieri e Montisi
Comune di Buonconvento

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa conformemente all'art. 1 della legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico. La Cooperativa, inoltre, è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha anche per scopo quello di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni

pubbliche. La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale. La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie all’apporto dei soci – l’autogestione responsabile dell’impresa. La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.

A norma della legge 3 aprile 2001 n.142 e successive modificazioni e integrazioni, il socio lavoratore stabilisce, successivamente all’instaurazione del rapporto associativo, un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma, consentita dalla legislazione vigente, compreso il rapporto di associazione in partecipazione, con cui contribuisce comunque al raggiungimento dello scopo sociale. La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane.

Art. 4 (Oggetto sociale)

Considerato lo scopo mutualistico così come definito all’articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto diretto e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici e Privati in genere, le seguenti attività socio-sanitarie e/o educative da svolgersi in strutture private.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Realizzazione e/o gestione di centri per l’infanzia, asili nido, nido domiciliare, nido aziendale, centro gioco, centro genitori e figli, centro giovani, scuole materne, ludoteche, centri di lettura, biblioteche, campi estivi, sia in strutture residenziali che commerciali e/o all’aperto. Gestione di interventi di animazione a favore di bambini, giovani, adolescenti e/o anziani. Realizzazione e/o gestione di corsi, laboratori, seminari e attività rivolti a terzi anche in strutture pubbliche. Organizzazione di servizi di assistenza, sostegno e riabilitazione a supporto dei minori, dei genitori o della famiglia sia a domicilio che presso strutture pubbliche e/o private con particolare riferimento alle scuole e ad altre strutture di accoglienza. Realizzazione di progetti di reinserimento al lavoro per persone svantaggiate.

Promuovere, organizzare o gestire, sia direttamente che in collaborazione con altri organismi, privati o pubblici, centri di aggregazione sociale con annessi pubblici esercizi per la somministrazione di alimenti e bevande, sale di ritrovo di recitazione, biblioteche, impianti sportivi ecc. Organizzare o gestire iniziative socio culturali, ludico ricreative in genere ed educative. Realizzazione di sportelli psicopedagogici, finalizzati alla prevenzione dei disagi giovanili.

Organizzare, gestire e promuovere attività di informazione, formazione e sperimentazione di pratiche di soluzione non violenta dei conflitti e di educazione alla pace;

Organizzare, gestire e promuovere attività di integrazione sociale, etnica e culturale. Attività, educative, formative, di supporto e recupero scolastico e/o extra scolastico per i minori e

adulti. Gestione diretta o per conto terzi di servizi per favorire l'inserimento o il reinserimento sociale, di minori che si trovano in condizioni di disagio socio- economico- culturale e di minori ad alto rischio delinquenziale o di tossicodipendenza; gestione diretta o per conto terzi di centri diurni e residenziali di accoglienza e socializzazione. Promuovere e realizzare progetti che si ispirino ai principi dell'agricoltura sociale con inserimento di lavoratori svantaggiati con attività correlate a quelle di tipo A: manutenzioni, pulizie e supporto logistico.

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Misericordia Torrenieri	2021
Canvas Hub	2022
Fondazione Monte Paschi	2019
Comune di Pienza	2014
Comune di San Quirico d'Orcia	2010
Comune di Montalcino	2023

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Il nostro contesto di riferimento è prettamente territoriale, cerchiamo di offrire servizi tarati sull'ambiente che ci circonda, a seconda delle possibilità che offre e della richiesta da parte delle amministrazioni comunali e/o dei privati.

La nostra è una gestione "familiare" del servizio, crediamo nella qualità che cerchiamo di estendere ad ogni servizio che ci viene sottoposto e richiesto

Il rapporto tra utente ed erogatore del servizio ormai è ottimo, si è instaurata negli anni una fiducia reciproca dove famiglie si avvalgono di un pacchetto generale di servizi che la cooperativa offre, dai servizi di gruppo ai servizi individuali

Storia dell'organizzazione

La Ginestra nasce nel 2010 ed offre servizi alla persona, come: l'assistenza alla terza età e all'infanzia, le animazioni di feste, i servizi di babysitting e di aiuto compiti, la gestione di centri estivi ed attività educative.

Nel corso degli anni, particolarmente dal 2016 la cooperativa ha optato per una gestione più performante al territorio, creando servizi autonomamente, ma andando a dialogare con enti pubblici e privati assecondando e supportando le necessità di servizio esposte creando così servizi ad hoc in grado di essere sostenibili economicamente e necessari per la popolazione:

Dai progetti con Podere Forte, alle convenzioni con Hotel come Adler e Rosewood Hotel, la gestione condivisa del Nido Domiciliare a Torrenieri, la creazione di centri estivi in 6 località/comuni differenti, il supporto educativo ed organizzativo per la gestione di servizi all'infanzia e all'adolescenza per molte amministrazioni comunali locali hanno fatto sì che dal 2016 al 2023 la cooperativa sociale la ginestra sia diventata faro di riferimento per il nostro territorio. A partire dal 2024, la cooperativa diventa a tutti gli effetti cooperativa di tipo A+B MISTA, con la realizzazione del progetto S.O.S tienimi olivo puntiamo al reinserimento lavorativo per persone svantaggiate, attraverso attività di natura produttiva relativamente all'ambito agricolo.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
9	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome	Rappresentante di persona giuridica - società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un componente C.d.a	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità.	Presenza in C.d.A di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di presidente, Consigliere delegato, componente e inserire altre informazioni utili
FRANCESCA MAZZI	No	Femmina	39	25/06/2024		1		No	PRESIDENTE
GIULIA LENSÌ	No	Femmina	36	31/07/2023		2		No	VICE PRESIDENTE
LORE AZZURRA	No	Femmina	42	21/09/2024		1		No	CONSIGLIERE
CUCCO FABIO	No	Maschio	49	25/06/2024		1		No	CONSIGLIERE
FORMICHI MICHELA	No	Femmina	48	31/07/2023		1		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
4	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

IL CDA SI RINNOVA OGNI 3 ESERCIZI

N. di CdA/anno + partecipazione media

1/2 CDA ANNUALI CON IL 100% DI PARTECIPAZIONE

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
FRANCESCA MAZZI	Privato

Tipologia organo di controllo

NON NOMINATO

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

2021	CDA	30/03/2021	1) Esame ed approvazione del Bilancio chiuso al 31.12.2020 2) Esame ed approvazione del bilancio sociale chiuso al 31.12.2020 3) Convocazione assemblea dei soci	100,00	0,00
2022	ASSEMBLEA DEI SOCI	31/07/2023	1. Esame ed approvazione del Bilancio chiuso al 31.12.2021 2. Esame ed approvazione del Bilancio Sociale chiuso al 31.12.2021 3. Approvazione regolamento Ristorni 4. Rinnovo cariche 5. Ammissione nuovi soci 6. Varie ed	83,30	0,00

			eventuali		
2023	CDA	29/11/2023	• Dimissione soci • Dimissioni sociovolontari • 3) • Programmazione attività	100,00	0,00
2023	ASSEMBLEA DEI SOCI	18/01/2023	• Esame ed approvazione del Bilancio chiuso al 31.12.2021 • Esame ed approvazione del Bilancio Sociale chiuso al 31.12.2021 • Ammissione soci • Ammissione nuovi soci volontari • dimissione soci • Varie ed eventuali	100,00	0,00
2023	ASSEMBLEA DEI SOCI	28/04/2023	• Esame ed approvazione del Bilancio chiuso al 31.12.2022 • Esame ed approvazione del Bilancio Sociale chiuso al 31.12.2022 • Approvazione regolamento Ristori • Rinnovo cariche • Ammissione nuovi soci • Varie ed eventuali	0,00	0,00
2025	ASSEMBLEA DEI SOCI	21/08/2025	• andamento centri estivi. • progetto sostenimi olivo e bando social gym, aggiornamento e condivisione • oasi pedagogica radici e ali: possibilità di collaborazioni • nido, personale educativo 2025/26 • mantenimento del personale estivo. possibilità di attività.	77,00	

2025	ASSEMBLEA DEI SOCI	27/10/2025	• approvazione bilancio di esercizio 2024 • approvazione bilancio sociale 2024 • assunzione e dimissione soci • progetto sostienimi olivo • centro digitale facile • progetto natalizio: palazzo delle fiabe • nido la locomotiva della felicità • varie ed eventuali	77,00	
------	-----------------------	------------	--	-------	--

i soci hanno parte protagonista nelle strategie di mercato, nelle attività straordinarie, nell'amministrazione, nelle strategie comunicative, nella scelta delle modalità d'esecuzione dei servizi e delle loro tematiche.

i soci hanno sempre ottenuto l'integrazione degli argomenti specifici richiesti non rilevante rispetto alle previsioni statutarie

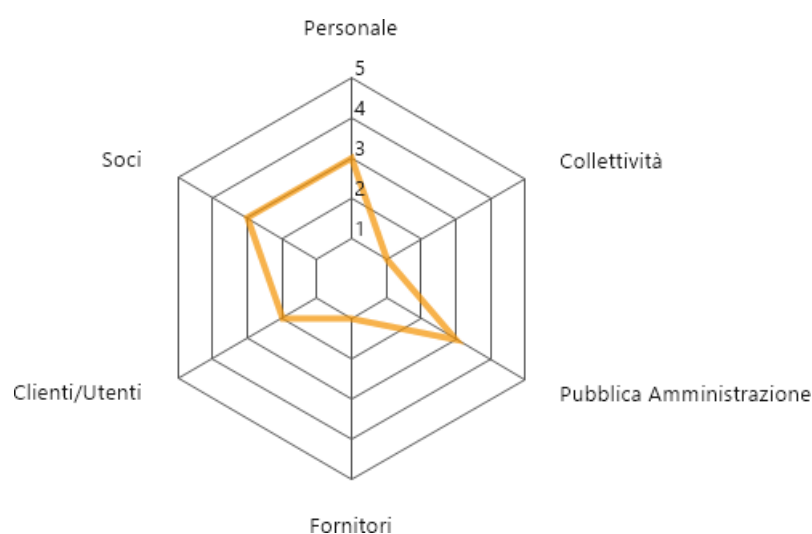
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	IL PERSONALE VIENE COINVOLTO ATTIVAMENTE NELLA COPROGETTAZIONE CON LA SCELTA DELLE LORO PRATICHE VINCENTI E I LORO PUNTI DI FORZA	3 - Co-progettazione
Soci	I SOCI VENGONO COINVOLTI IN TUTTE LE TIPOLOGIE DECISIONALI	3 - Co-progettazione
Finanziatori	NON PRESENTE	Non presente
Clienti/Utenti	I CLIENTI E GLI UTENTI VENGONO SPESSO SONDATI PER CAPIRE LE ESIGENZE E TARARE SU QUELLE I PRINCIPALI SERVIZI	2 - Consultazione
Fornitori	PER UNA MIGLIORE ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO I FORNITORI VENGONO INTERPELLATI E CONSULTATI NELLA SCELTA DEL PRODOTTO DA UTILIZZARE, SPIEGANDO COSA ANDREMMO REALIZZARE	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	FREQUENTEMENTE CO-PROGETTIAMO INSIEME A NUMEROSE AMMINISTRAZIONI SERVIZI (CO-FINANZIATI E NON) PER SUPPORTARE I SERVIZI EDUCATIVI E SOCIALI CHE SVOLGIAMO	3 - Co-progettazione
Collettività	LA COLLETTIVITA' VIENE SPESSO INFORMATA DEI NOSTRI SERVIZI E PROGETTUALITA'	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 50,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
CONVENZIONE PER I DIPENDENTI ADLERN ALL'INTERNO DEI NOSTRI SERVIZI	Imprese commerciali	Convenzione	SUPPORTO ECONOMICO AL DIPENDENTE DA PARTE DELL'IMPRESA PERLE ORE FREQUENTATE ALL'INTERNO DEI SEERVIZI
CONVENZIONE PER DIPENDENTI ROSEWOOD HOTEL	Imprese commerciali	Convenzione	SUPPORTO ECONOMICO AL DIPENDENTE DA PARTE DELL'IMPRESA CONABBATTIMENTO TARIFFE
GESTIONE NIDO LA LOCOMTIVA DELLA FELICITA'	Altri enti senza scopo di lucro	Convenzione	CONVENZIONE PER GESTIONE DELLA PARTE EDUCATIVA PIU' PERSONALE SPECIALIZZATO PER LA GESTIONE DEL NIDO LA LOCOMOTIVA DELLA FELICITA' CON LA MISERICORDIA DI TORRENIERI

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

1 questionario somministrato

1 procedura feedback avviata

Commento ai dati

Abbiamo somministrato 1 questionari di gradimento:
per quanto riguarda i centri estivi San Quirico d'Orcia, per il gradimento del servizio d'aparte
delle famiglie per valutare il ripetersi del servizio

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
31	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
5	di cui maschi
26	di cui femmine
18	di cui under 35
8	di cui over 50

N.	Cessazioni
26	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
24	di cui femmine
19	di cui under 35
5	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
19	Nuove assunzioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
16	di cui femmine
17	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale**Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:**

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	4	11
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	4	11
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	15	12
< 6 anni	15	12
6-10 anni		
11-20 anni		
> 20 anni		

N. dipendenti	Profili
31	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
4	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
1	operai/e
9	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
17	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)
N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
4	Laurea Triennale
26	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
1	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
1	persone con disabilità psichica L 381/91	1	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato.

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
60	formazione obbligatoria nidi d'infanzia	3	20,00	SI	1.200,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
0	0	0	0		0

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
4	Totale dipendenti indeterminato	1	3
2	di cui maschi	1	1
2	di cui femmine	0	3

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
11	Totale dipendenti determinato	0	12
2	di cui maschi	0	2
9	di cui femmine	0	9

N.	Stagionali /occasionalità
----	---------------------------

16	Totale lav. stagionali/occasionali
1	di cui maschi
15	di cui femmine

N.	Autonomi
2	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
2	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

supporto logistico o creativo

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **ccnl cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

22,00/15,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non ci sono rimborsi per i volontari**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Abbiamo generato un valore economico aggiunto aumentando il numero di ora lavorative dei nostri dipendenti.

Nel 2024 abbiamo predisposto un regolamento ristori e convenzioni con sconti per soci dipendenti in alcune tipologie di servizi.

La cooperativa è iscritta a cooperazione salute

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

sono aumentate le donne nel cda, oggi al 80% della rappresentanza:

Non abbiamo è under 35 del CDA

il 40% del cda ha lauree specialistiche

la carica di presidente e vicepresidente sono presiedute da donne

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

I lavoratori vengono coinvolti nella parte di creazione e sviluppo dei servizi con contributo sostanziale ascoltando le richieste relative ai vari servizi: modifiche orarie, integrazioni di strumentazione, supporto e formazione.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

La cooperativa ha una buona capacità di generare occupazione nel 2024 ma alcuni dipendenti occupati hanno cessato il loro contratto per il mancato rinnovo dell'affidamento.

la cooperativa ha però trasformato nel 2024 1 contratto determinato a indeterminato e assunto un indeterminato part time.

in più ha assunto una posizione amministrativa a tempo part time.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Nel 2024 è stato avviato il progetto di reinserimento al lavoro per persone svantaggiate con 1 unità lavorativa

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di **14 anni e più**):
non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

l'accessibilità ai servizi è buona, visto l'elevata frequenza ottenuta, soprattutto nei servizi estivi.

Anche la qualità risulta elevata grazie al personale specializzato coinvolto

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

In relazione ad un affidamento del comune di Montalcino sulla gestione di un servizio di sostituzione personale A.T.A e contratto di distacco di una figura educativa all'interno del servizio, la cooperativa ha presentato un rendiconto che prevedeva un'economia di circa 18.000,00 € da destinarsi all'anno educativo 2025/26

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Abbiamo co-progettato servizi educativi relativi ai centri estivi con 2 amministrazioni comunali Pienza e San Quirico d'Orcia e con il comune di Montalcino per la gestione del polo 0-6 a Montisi.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

All'interno dei centri estivi sono stati organizzati 2 appuntamenti di sensibilizzazione ambientale denominati "Puliamo il Mondo" a cui hanno partecipato circa 40 bambini, oltre ad aver organizzato con 4 sedi operative di centri estivi contemporaneamente "Le Olimpiadi della Raccolta Differenziata" che hanno visto partecipare circa 55 bambini.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

non presente

Output attività

non presente

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: centri estivi Pienza

Numero Di Giorni Di Frequenza: 45

Tipologia attività interne al servizio: centro estivo

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
1	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
34	Minori

Nome Del Servizio: servizio logopedico

Numero Di Giorni Di Frequenza: 100

Tipologia attività interne al servizio: servizio specialistico logopedico, con dottoressa mazzi francesca

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
1	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	anziani
5	minori

Nome Del Servizio: Pedibus

Numero Di Giorni Di Frequenza: 210

Tipologia attività interne al servizio: accompagnamento a scuola a piedi

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
1	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
16	Minori

Nome Del Servizio: centro estivo San Quirico

Numero Di Giorni Di Frequenza 70

Tipologia attività interne al servizio: centro estivo

N. totale	Categoria utenza
1	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
2	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
60	Minori

Nome Del Servizio: centri estivi S.Angelo (Montalcino)

Numero Di Giorni Di Frequenza: 15

Tipologia attività interne al servizio: centri estivi

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
20	Minori

Nome Del Servizio: Palazzo delle fiabe

Numero Di Giorni Di Frequenza: 21

Tipologia attività interne al servizio: centro gioco invernale, spazio gioco, ludoteca

N. totale	Categoria utenza
1	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
2	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
53	Minori

Nome Del Servizio: supporto educativo con operatore Castiglion del Bosco

Numero Di Giorni Di Frequenza: 140

Tipologia attività interne al servizio: supporto educativo

N. totale	Categoria utenza
1	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Supporto educativo scolastico e domiciliare

Numero Di Giorni Di Frequenza: 120

Tipologia attività interne al servizio: supporto educativo

N. totale	Categoria utenza
	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
6	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
	soggetti con disagio sociale (non certificati)
	Anziani
7	Minori

Nome Del Servizio: Centro estivo Torrenieri

Numero Di Giorni Di Frequenza: 50

Tipologia attività interne al servizio: centri estivi

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
53	Minori

Nome Del Servizio: Centri estivi Castiglion del Bosco

Numero Di Giorni Di Frequenza: 45

Tipologia attività interne al servizio: centri estivi

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
18	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 3

Tipologia: 3 incontri liberamente

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

non previsti

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

non previsti

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

non previsti

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

non previsti

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

non previsti

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022	2021
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizisociali, socio-sanitari e socio-educativi	61.007,70 €	61.414,00 €	0,00 €	27.159,00 €
Contributi privati	600,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altretipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	7.778,60 €	4.515,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quotacofinanziamento	44.358,58 €	33.566,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	43.162,86 €	20.950,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	49.755,26 €	34.953,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	4550,00 €	5.746,40 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022	2021
Capitale sociale	275,00 €	225,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale riserve	21.003,00 €	18.521,00 €	0,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	4.186,00 €	2.559,00 €	15.625,00 €	0,00 €
Totale Patrimonio netto	25.464,00 €	21.305,00 €	0,00 €	0,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	4.186,00 €	2.559,00 €	15.625,00 €	0,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	00,00 €	9.387,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	4.186,00	11.946,00 €	15.625,00 €	0,00 €

Composizione Capitale Sociale:

	2024	2023	2022	2021
capitale versato da soci Sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

capitale versato da soci operatori lavoratori	50,00 €	225,00 €	250,00 €	200,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00€	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00€	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00€	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024	2023
cooperative sociali	50,00 €	250,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. delconto economico bilancio CEE)	211.213,00 €	161.144,00 €	125.395,00 €	115.100,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 ContoEconomico Bilancio CEE)	143.174,00 €	103.291,00 €	37.391,00 €	48.280,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7Conto Economico Bilancio CE)	51.510,00 €	42.311,00 €	66.361,00 €	40.930,00 €
Peso su totale valore di produzione	92%	64,00 %	98,00 %	77,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	2.452,00 €	2.452,00 €
Prestazioni di servizio	78.786,30 €	87.249,45 €	166.034,75 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	42.125,25 €	42.125,25 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	600,00 €	600,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	n.d.	n.d.	n.d.
Servizi educativi	n.d.	n.d.	n.d.
Servizi sanitari	n.d.	n.d.	n.d.
Servizi socio-sanitari	n.d.	n.d.	n.d.
Altri servizi	n.d.	n.d.	n.d.
Contributi	n.d.	n.d.	n.d.

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	78.786,30 €	37%
Incidenza fonti private	132.426,70 €	63%

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

non prevista

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

non previste

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

nessuna segnalazione

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

non previste

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali 6H	N. partecipanti 10	Personale/comunità locale
-----------------------	----------------------	---------------------------	----------------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
LIBERAMENTE	EDUCAZIONE	Pienza	bambini, famiglie, popolazione

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO ₂ annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi di recupero di aree agricole abbandonate

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità

interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

I tre eventi di puliamo il mondo evidenziano la nostra mission di migliorare il decoro urbano dei nostri territori

Abbiamo recuperato altre 11 piante di ulivo urbane in disuso e decadimento.

Abbiamo inserito in forma stabile dal 2024 un lavoratore disabile e abbiamo ampliato lo statuto anche con oggetto sociale dicooperativa b.

Abbiamo promosso i tre incontri Liberamente per una maggiore consapevolezza sulla genitorialità

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

Coinvolgimento della comunità

il coinvolgimento della comunità all'interno delle attività realizzate è avvenuto su libera partecipazione, come nelle giornate di raccolta rifiuti sia come partecipazione contributiva con materiali nell'organizzazione del palazzo delle fiabe

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Liberamente	Genitorialità consapevole	Pienza	Genitori

Indicatori

non presente

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

non presenti

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

PER MIGLIORARE GLI ASPETTI DI NATURA SOCIALE, ABBIAMO INSERITO COME SOCIO IL LAVORATORE DISABILE, AL FINE DI POTER ACCEDERE ALLA GIA' PRESENTE POLITICA DI RISTORNI

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

IL BILANCIO E' STATO DISCUSO E APPROVATO DALLA TOTALITA' DEI SOCI N°10, AL 15/10/2025

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Progetti educativi/sociali.

Nuove assunzioni personale educativo.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

NON PRESENTE PERCHE' NON SOGGETTA ALL'OBBLIGO DI MONITORAGGIO E DI ATTESTAZIONE DA PARTE DEI SINDACI DI CONFORMITA' DEL BILANCIO SOCIALE ALLE LINEE GUIDA MINISTERIALI (ART. 10 DEL D.LGSL 112/2017)