

Bilancio Sociale 2022

LA GINESTRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Tipologia organo di controllo.....	12
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	15
Commento ai dati.....	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	16
Composizione del personale.....	16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	19
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	19
Natura delle attività svolte dai volontari.....	20
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	20
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	20

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	20
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	21
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	21
Output attività	23
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	25
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	25
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	25
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	25
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	26
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	27
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	27
Capacità di diversificare i committenti.....	28
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	29
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	29
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	29
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	30
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	30
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	30
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	30
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	31
Tipologia di attività	31
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	31
Caratteristiche degli interventi realizzati	31
Coinvolgimento della comunità.....	31
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	32
Indicatori.....	32
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	33

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	33
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	33
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	33
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	33
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	34
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	34
Relazione organo di controllo	35

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Gent.li Stakeholder, la realizzazione del bilancio sociale ha permesso all'impresa sociale LA GINESTRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE di valutare la cooperativa non solo attraverso lo strumento tradizionale del Bilancio di esercizio ma attraverso anche questo strumento di rendicontazione che ne valuta la sua attività in termini di impatto sociale ed ambientale. Il bilancio sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove l'impresa sociale e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, dell'attività svolta e delle sue prospettive future. Pertanto con tale strumento di rendicontazione si vuole promuovere la trasparenza nello svolgimento dell'attività dell'impresa sociale e una comunicazione diffusa del suo andamento in termini non meramente economici, ma anche sociali. Auspicando un'esaustiva informativa e un apprezzamento per quanto fino ad ora realizzato, si augura una buona lettura

IL PRESENTE BILANCIO SOCIALE INTENDERE FORNIRE ALTRESI' UNA RAPPRESENTAZIONE DELLA COOPERATIVA SOCIALE LA GINESTRA, UNA PICCOLA REALTA' DELLA PROVINCIA SENESE, IN FASE DI CRESCITA, CHE SI IMPEGNA COSTANTEMENTE - NEL RISPETTO DELLE TEMATICHE SOCIALI ED AMBIENTALI -IN TUTTE LE SUE ATTIVITA' E NEI SERVIZI CHE PROPONE.

IL BILANCIO SOCIALE DEGLI ULTIMI ESERCIZI VEDE IL VALORE DELLA PRODUZIONE IN COSTANTE AUMENTO, ANCHE' IN VIRTU' DI UNA DIVERSIFICAZIONE DEI DIVERSI SERVIZI EDUCATIVI ED ASSISTENZIALI, CHE PURE HA RISENTITO DELLE PROBLEMATICHE ECONOMICHE E SOCIALI LEGATE ALLA EMERGENZA SANITARIA EX PANDEMIA DA COVID-19 MA CHE HA SAPUTO DIVENIRE UN PUNTO DI RIFERIMENTO NELLA COMUNITA' CON I SUOI SERVIZI.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative). Con riferimento ai GBS, quindi si è redatto il presente Bilancio Sociale andando a: Definire e puntualizzare, anche sul piano formale, il quadro valoriale di riferimento e quindi l'identità dell'ente; rendere visibili le coerenze di declinazione di quel quadro valoriale nelle scelte strategiche e nelle politiche della direzione dell'ente; adottare un criterio di connessione con la contabilità dell'ente, mutandone le poste attraverso gli schemi di calcolo del valore aggiunto e della relativa distribuzione ai principali portatori d'interesse; fornire la corretta dimensione dello scambio sociale qualitativo della cultura aziendale nei confronti di tutti gli stakeholder interni ed esterni. Inoltre l'approccio GBS al bilancio sociale ha richiesto di evidenziare i seguenti aspetti fondamentali: Fotografare lo status quo dell'ente in materia di responsabilità etico-sociale, illustrando la cultura aziendale che viene diffusa, anche in modo non consapevole, sia all'esterno sia all'interno; presentare un quadro organico delle iniziative intraprese, e viceversa, enfatizzando la coerenza tra interventi e missione dell'ente; enfatizzare l'importanza attribuita al concetto di qualità, non solo degli eventuali servizi offerti, ma anche e soprattutto delle relazioni con tutti gli interlocutori interni ed esterni (stakeholder) nel territorio/contesto sociale di riferimento. Dal punto di vista normativo il riferimento è il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4/07/2020 in cui vengono emanate le linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	LA GINESTRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	01282910528
Partita IVA	01282910528
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA DOGALI 3 - 53026 - PIENZA (SI) - PIENZA (SI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A203639
Telefono	3331036458
Fax	
Sito Web	https://www.laginestracoopsoc.org/
Email	coopsoc.laginestra@gmail.com
Pec	coopsoc.laginestra@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.91.00

Aree territoriali di operatività

VAL D'ORCIA, PIENZA, SAN QUIRICO D'ORCIA, TORRENIERI, CASTIGLIONE D'ORCIA
VAL DI CHIANA SENESE, MONTEPULCIANO TORRITA DI SIENA

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa conformemente all'art. 1 della legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico. La Cooperativa, inoltre, è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha anche per scopo quello di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale. La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie all'apporto dei soci – l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi. A norma della legge 3 aprile 2001 n.142 e successive modificazioni e integrazioni, il socio lavoratore stabilisce, successivamente all'instaurazione del rapporto associativo, un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma, consentita dalla legislazione vigente, compreso il rapporto di associazione in partecipazione, con cui contribuisce comunque al raggiungimento dello scopo sociale.

La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane.

Art. 4 (Oggetto sociale)

Considerato lo scopo mutualistico così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto diretto e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici e Privati in genere, le seguenti attività socio-sanitarie e/o educative da svolgersi in strutture private e/

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Realizzazione e/o gestione di centri per l'infanzia, asili nido, nido domiciliare, nido aziendale, centro gioco, centro genitori e figli, centro giovani, scuole materne, ludoteche, centri di lettura, biblioteche, campi estivi, sia in strutture residenziali che commerciali e/o all'aperto. Gestione di interventi di animazione a favore di bambini, giovani, adolescenti e/o anziani. Realizzazione e/o gestione di corsi, laboratori, seminari e attività rivolti a terzi anche in strutture pubbliche.

Organizzazione di servizi di assistenza, sostegno e riabilitazione a supporto dei minori, dei genitori o della famiglia sia a domicilio che presso strutture pubbliche e/o private con particolare riferimento alle scuole e ad altre strutture di accoglienza.

Promuovere, organizzare o gestire, sia direttamente che in collaborazione con altri organismi, privati o pubblici, centri di aggregazione sociale con annessi pubblici esercizi per la somministrazione di alimenti e bevande, sale di ritrovo di recitazione, biblioteche, impianti sportivi ecc.

Organizzare o gestire iniziative socio culturali, ludico ricreative in genere ed educative. Realizzazione di sportelli psicopedagogici, finalizzati alla prevenzione dei disagi giovanili. Organizzare, gestire e promuovere attività di informazione, formazione e sperimentazione di pratiche di soluzione non violenta dei conflitti e di educazione alla pace; Organizzare, gestire e promuovere attività di integrazione sociale, etnica e culturale. Attività, educative, formative, di supporto e recupero scolastico e/o extra scolastico per i minori e adulti.

Gestione diretta o per conto terzi di servizi per favorire l'inserimento o il reinserimento sociale, di minori che si trovano in condizioni di disagio socio- economico- culturale e di minori ad alto rischio delinquenziale o di tossicodipendenza; gestione diretta o per conto terzi di centri diurni e residenziali di accoglienza e socializzazione

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Promozione di attività quali gruppo di acquisto solidale e commercio equo e solidale; Promuovere e realizzare progetti che si ispirino ai principi dell'agricoltura sociale.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CANVAS HUB, centro d'innovazione sociale	2022
Confraternita di Misericordia di Torrenieri	2021-2022

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Il nostro contesto di riferimento è prettamente territoriale, cerchiamo di offrire servizi tarati sull'ambiente che ci circonda, a seconda delle possibilità che offre e della richiesta da parte delle amministrazioni comunali e dei privati.

La nostra è una gestione familiare del servizio, crediamo nella qualità che cerchiamo di estendere ad ogni servizio che ci viene sottoposto e richiesto.

Storia dell'organizzazione

La Ginestra nasce nel 2010 ed offre servizi alla persona, come: l'assistenza alla terza età e all'infanzia, le animazioni di feste, i servizi di baby sitting e di aiuto compiti, la gestione di centri estivi ed attività educative.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
6	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
AMEDEO ROSIGNOLI	Sì	maschio	33	17/04/2016	FRATELLO	3	RSPP	No	PRESIDENTE
EVA NANNETTI	No	femmina	30	13/04/2018		2		No	VICE PRESIDENTE
VITTORIO ROSIGNOLI	No	maschio	23	13/04/2018	FRATELLO	2		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

IL CDA SI RINNOVA OGNI 3 ESERCIZI

N. di CdA/anno + partecipazione media

1/2 CDA ANNUALI CON IL 100% DI PARTECIPAZIONE

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
Rosignoli Amedeo	<legale rappresentante

Tipologia organo di controllo

NON NOMINATO

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	ASSEMBLEA DEI SOCI	29/05/2021	1. Esame ed approvazione del Bilancio chiuso al 31.12.2020 2. Esame ed approvazione	100,00	0,00

			del Bilancio sociale chiuso al 31.12.2020 3.Eventuale determinazione del sovrapprezzo quote sociali 4. Lettura del verbale di revisione ai sensi del D.Lgs 220/2002		
2023	ASSEMBLEA DEI SOCI	18/01/2023	1) Esame ed approvazione del Bilancio chiuso al 31.12.2021 2) Esame ed approvazione del bilancio sociale chiuso al 31.12.2021 3) Ammissione a socio di Mazzi Francesca e Lenzi Giulia 4) Ammissione a socio volontario di Melani Beppe; 5) Dimissioni da socio di Ferretti Martina e Canale Alice 6) Varie ed Eventuali	100,00	0,00

I SOCI HANNO PARTE PROTAGONISTA NELLE STRATEGIE DI MERCATO, NELLE ATTIVITA' DI STRAORDINARIA AMMINISTRAZIONE, NELLE STRATEGIE COMUNICATIVE, NELLE SCELTA DELLE MODALITA' D'ESECUZIONE DEI SERVIZI E DELLE LORO TEMATICHE. I SOCI HANNO SEMPRE OTTENUTO L'INTEGRAZIONE DEGLI ARGOMENTI SPECIFICI RICHIESTI

NON RILEVANTE RISPETTO ALLE PREVISIONI STATUARIE

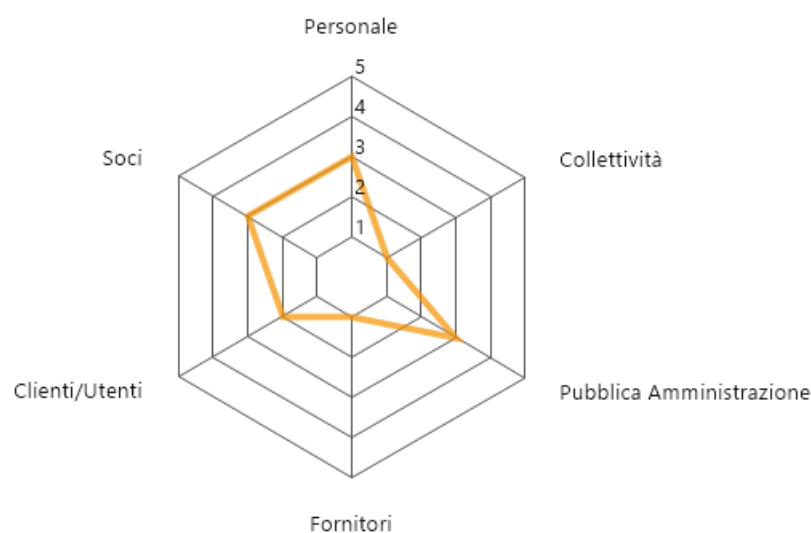
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	IL PERSONALE VIENE COINVOLTO ATTIVAMENTE NELLA COPROGETTAZIONE CON LA SCELTA DELLE LORO PRATICHE VINCENTI E I LORO PUNTI DI FORZA	3 - Co-progettazione
Soci	I SOCI VENGONO COINVOLTI IN TUTTE LE TIPOLOGIE DECISIONALI	3 - Co-progettazione
Finanziatori	NON PRESENTE	Non presente
Clienti/Utenti	I CLIENTI E GLI UTENTI VENGONO SPESSO SONDATI PER CAPIRE LE ESIGENZE E TARARE SU QUELLE I PRINCIPALI SERVIZI	2 - Consultazione
Fornitori	PER UNA MIGLIORE ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO I FORNITORI VENGONO INTERPELLATI E CONSULTATI NELLA SCELTA DEL PRODOTTO DA UTILIZZARE, SPIEGANDO COSA ANDREMMO REALIZZARE	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	FREQUENTEMENTE CO-PROGETTIAMO INSIEME A NUMEROSE AMMINISTRAZIONI SERVIZI (CO-FINANZIATI E NON) PER SUPPORTARE I SERVIZI EDUCATIVI E SOCIALI CHE SVOLGIAMO	3 - Co-progettazione
Collettività	LA COLLETTIVITA' VIENE SPESSO INFORMATA DEI NOSTRI SERVIZI E PROGETTUALITA'	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 50,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

1 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

ABBIAMO SOMMINISTRATO UN QUESTIONARIO DI GRADIMENTO DEL SERVIZIO PEDIBUS, SIAMO IN ATTESA DI AVERE I RISULTATI

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
5	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
3	di cui femmine
5	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	4	1
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	4	1
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021

Totale	5	4
< 6 anni	5	4
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
5	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
2	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
1	assistenti domiciliari
2	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
3	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
12	ACCESSO AL CREDITO	1	12,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
20	PRIMO SOCCORSO	2	20,00	No	0,00
	HACCP	2	20,00		
	RSPP	1			
	ANTINCENDIO	2			

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti indeterminato	0	4
1	di cui maschi	0	2
1	di cui femmine	0	2

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	0 BN

N.	Stagionali /occasionali
11	Totale lav. stagionali/occasionali
4	di cui maschi
7	di cui femmine

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
1	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I VOLONTARI HANNO SVOLTO SERVIZIO DI SANIFICAZIONE ALL'INTERNO DEI CENTRI ESTIVI

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	0,00
Organi di controllo	Altro	0,00
Dirigenti	Altro	0,00
Associati	Retribuzione	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **K**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

19,00/12,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **I VOLONTARI NON HANNO VOLUTO RIMBORSO**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

NON PRESENTE

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

LA COOPERATIVA HA ALL'INTERNO DEL CDA IL 33% DI PRESENZE FEMMINILI E IL 100% DEL CDA È UNDER-35, IL 33% DEL CDA È UNDER-25
LA COMPOSIZIONE DEI SOCI VEDE IL 40% SOCIE FEMMINILI, LA COMPOSIZIONE PER ETÀ DEI SOCI VEDE L'83,4% DI UNDER-35

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

ALL'INTERNO DEL GRUPPO DEI SOCI LAVORATORI IL 50% POSSIEDE UN TITOLO SUPERIORE (LAUREA TRIENNALE), IL 17% HA UN TITOLO SUPERIORE, MA È IN PROCESSO DI LAUREA TRIENNALE, UN 17% HA UN TITOLO DI STUDIO DI DIPLOMA SUPERIORE, UN 16% HA UN DIPLOMA DI TERZA MEDIA IMPLEMENTATO DA CORSI DI FORMAZIONE PER ANIMATORE SOCIO CULTURALE E ASSISTENZA DI BASE AGLI ANZIANI.

I LAVORATORI SVOLGONO FREQUENTEMENTE CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE O SULLA SICUREZZA

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

NEL 2022 ALL'INTERNO DEI SOCI IL 16,6 % È PASSATO DA UN LAVORO INSTABILE AD UN LAVORO STABILE
SOLO IL 4% TRA TUTTI I COLLABORATORI INSTABILI AD UN ANNO DI DISTANZA SONO PASSATI AD UN LAVORO STABILE

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
NON PRESENTE

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

NON PRESENTE

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

LE NOSTRE OFFERTE NEL 2022 SONO RISULTATE MOLTO ACCESSIBILI ANCHE TRAMITE I FONDI STANZIATI PER LE ATTIVITA' ESTIVE DA GOVERNO. LA NOSTRA COOP. PREVEDE SCONTI PER LE FAMIGLIE CON 2 O PIU' FIGLI E SCONTI PER I FIGLI DI SOCI LAVORATORI O COLLABORATORI

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

NEL 2022 SONO STATI ATTIVATI PROCESSI DI COMUNITY BUILDING ALL'INTERNO DEL NIDO D'INFANZIA DOMICILIARE LA LOCOMOTIVA DELLA FELICITA'. IN PERCENTUALE RISPETTO ALL'UTENZA CHE AVREBBE POTUTO PARTECIPARE, LA PRESENZA RISULTA 45%

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

LA COOP LA GINESTRA NEL 2022 HA PARTECIPATO PER IL PROPRIO SVILUPPO TERRITORIALE ALLA GIORNATA "PULIAMO IL MONDO" SVOLTA A SAN QUIRICO D'ORCIA

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

NON PRESENTE

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

NON PRESENTE

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

NON PRESENTE

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

NON PRESENTE

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

NON PRESENTE

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

NON PRESENTE

Output attività

NON PRESENTE

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: PEDIBUS

Numero Di Giorni Di Frequenza: 210

Tipologia attività interne al servizio: ACCOMPAGNAMENTO A PIEDI DEI BAMBINI DA SCUOLA A CASA E VICEVERSA

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
20	Minori

Nome Del Servizio: CENTRI ESTIVI

Numero Di Giorni Di Frequenza: 135

Tipologia attività interne al servizio: ATTIVITA' ESTIVE PER RAGAZZI 3-5 6-11 12-17 ANNI

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
3	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
550	Minori

Nome Del Servizio: AIUTO COMPITI

Numero Di Giorni Di Frequenza: 214

Tipologia attività interne al servizio: ASSISTENZA ALLO STUDIO E DAD

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
2	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
12	Minori

Nome Del Servizio: ASILO NIDO LA LOCOMOTIVA DELLA FELICITA'

Numero Di Giorni Di Frequenza: 72

Tipologia attività interne al servizio: NIDO DOMICILIARE 1-3 ANNI

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze

0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
7	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

PULIAMOL IL MONDO, ORGANIZZATO CON COMUNE DI SAN QUIRICO D'ORCIA

Numero attività esterne: 1

Tipologia: ANIMAZIONE PER SOCIETA' DILETTANTISTICA VALDORCIA ALL'INTERNO DEI CAMP SPORTIVI

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

NON PRESENTE

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

I LAVORATORI STAGIONALI SONO BENEFICIARI INDIRETTI DI TUTTI I SERVIZI ESTIVI, HANNO RICEVUTO UN SUPPORTO SULLA GESTIONE INFANTILE DEI PROPRI FIGLI ASSICURANDOLI AD UN SERVIZIO EFFICIENTE E DI FIDUCIA GIOVANDONE CON SERENITA' SUL PROPRIO LAVORO.

TUTTI I BAMBINI CHE HANNO PARTECIPATO ALLE ATTIVITA' ESTIVE E HANNO AVUTO TIPI DI FORMAZIONE INFORMALE SU TEMATICHE COME IL RISPETTO DELLA PERSONA E DELL'AMBIENTE

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

NON PRESENTI

Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

A SEGUITO DELLE ATTIVITA' ESTIVE MOLTI BAMBINI HANNO CONTINUATO LE ATTIVITA' SPORTIVE PROPOSTE DANDO SEGUITO (EMERGENZA SANITARIA PERMETTENDO) AI CENTRI SPORTIVI COINVOLTI (COME QUELLO DI SANT'ALBINO)

IL NOSTRO ORTO DEI CITTÀ A SAN QUIRICO D'ORCIA HA VISTO RINASCERE, GRAZIE ALL'INTERVENTO DEI BAMBINI, GUIDATI DAGLI OPERATORI, NUMEROSE FORME FLOREALI SPARITE E UN AMPLIAMENTO DELLA BIO DIVERSITÀ, INDICE DI MONITORAGGIO CHE CI INDICA L'APPREZZAMENTO DA PARTE DEI BAMBINI DELLE NOSTRE ATTIVITÀ

A LUGLIO 2022 (03/07) SIAMO PARTITI CON LA GESTIONE DI UN NUOVO CENTRO ESTIVO IN LOCALITÀ TORRENIERI INSERENDO UN LAVORATORE STAGIONALE. ABBIAMO AMPLIATO ANCHE LA NOSTRA RETE SOCIALE INTERAGENDO IN PIANTA STABILE CON LA CONFRATERNITA DI MISERICORDIA DI TORRENIERI.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

LA SITUAZIONE SANITARIA NON CI HA PERMESSO DI OPERARE CON CONTINUITÀ NEI PROCESSI EDUCATIVI NEL PERIODO PRIMAVERILE E AUTUNNO INVERNALE.



7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e proventi:

	2020	2021	2022
Contributi privati	2.683,50 €	0,00 €	
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	26.191,40 €	27.159,00€	38.904,78
Contributi pubblici	9.621,50 €	18.548,00 €	4810,00
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	2700,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	45.521,16 €	46.381,00 €	€45.612,22
Ricavi da Privati-Imprese	5.965,50 €	12.498,00 €	€
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	8.295,00 €	€31.834,00
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	2.283,44 €	1.516,00 €	€ 1139,00
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2020	2021	2022
Capitale sociale	250,00 €	200,00 €	250,00 €
Totale riserve	1.125,00 €	€	0 €
Utile/perdita dell'esercizio	6.652,00 €	€9.064	€
Totale Patrimonio netto	5.177,00 €	€	€

Conto economico:

	2020	2019	2021
Risultato Netto di Esercizio	6.652,00 €	5.500,00 €	9.064,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2021	2022
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €

capitale versato da soci cooperatori lavoratori	250,00 €	200,00 €	250,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	250,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2020	2021	2022
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	89.583,00 €	115.100€	€

Costo del lavoro:

	2020	2021	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	43.299,00 €	48.280€	
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	44834,00 €	40.930,00 €	
Peso su totale valore di produzione	98,00 %	77,00 %	

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	€	€	€
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	€	€
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	€	0,00 €	€
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	27.159,00 €	68.690,00 €	950849,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	18.548,00 €	0,00 €	18.548,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	45.707,00 €	40,00 %
Incidenza fonti private	68.690,00 €	60,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

NON PRESENTE

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

NON PRESENTI

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

NO PRESENTI

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

NON PRESENTI

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Rigenerazione beni in disuso: COMPUTER

Smaltimento rifiuti speciali: CARTUCCE TONER PRESSO CENTRO SPECIALIZZATO

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
ZERO EMISSIONI	ABBATTIMENTO DI CO2 NEI VIAGGI DI LAVORO	VALD'ORCIA	DIPENDENTI

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi di recupero di aree agricole abbandonate

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

CENTRI ESTIVI DEDITI AL BENESSERE FISICO, ALLA MOTRICITA', ALLA SALVAGUARDIA AMBIENTALE, ALLA VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO, RISPETTO RECIPROCO E PERSONALE, SULLE TEMATICHE DELLA BUONA ALIMENTAZIONE E SULLE TRADIZIONI LOCALI.

ATTIVITA' SVOLTE CON MATERIALI DI RECUPERO O DI RIUSO, E QUANDO POSSIBILE, DIRETTAMENTE CON ELEMENTI NATURALI

ABOLIZIONE, FINO AD ESAURIMENTO SCORTE, DI PENNARELLI CON CONFEZIONI E CORPO IN PLASTICA

ATTIVITA' DI "ZERO EMISSIONI", I NOSTRI DIPENDENTI UTILIZZANO IL PIÙ POSSIBILE SISTEMI ECOLOGICI PER ANDARE A LAVORO. SIAMO ARRIVATI NEL 2019/20 A 191 GIORNI UTILI

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Aree naturalistiche

Coinvolgimento della comunità

NON PRESENTE

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
GIORNATA DI RIPULITURA DEL TERRITORIO	ECOSOTENIBILITA' E RISPETTO AMBIENTALE	SAN QUIRICO D'ORCIA	MINORI

Indicatori //



10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

NON PRESENTE

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

INTRODUZIONE DI POLITICA AZIENDALE SULLA TAMPO TAX SOSTENENDO ECONOMICAMENTE IL PERSONALE FEMMINILE, IPOTIZZATA PER IL 2021 LA NATURA SOCIALE, I DIRITTI UMANI, IL RISPETTO DELL'AMBIENTE E DELLA BIODIVERSITA' SONO I TEMI CENTRALI CHE ANIMANO LE ATTIVITA' PROPOSTE NEI NOSTRI SERVIZI

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

IL BILANCIO E' STATO DISCUSO E APPROVATO, CON NOTA NEGATIVA DELLA GESTIONE DELLE FERIE, DALLA TOTALITA' DEI SOCI, N° 5, AL 30/04/2020

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

AUMENTO TARIFFE DEI SERVIZI ALLA PERSONA
ORGANIZZAZIONE DI ATTIVITA' LUDICHE ED AGGREGATIVE POST PANDEMIA

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

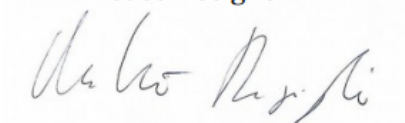
Relazione organo di controllo

NON PRESENTE PERCHE' NON SOGGETTA ALL'OBBLIGO DI MONITORAGGIO E DI ATTESTAZIONE DA PARTE DEI SINDACI DI CONFORMITA' DEL BILANCIO SOCIALE ALLE LINEE GUIDO MINISTERIALI (ART. 10 DEL D.LGSL 112/2017)

PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Presidente

Amedeo Rosignoli



ESENZIONE TOTALE DELL'IMPOSTA DI BOLLO PER LE COOPERATIVE SOCIALI (art.17 e 18 Dlgs. N.460/97 che richiama l art.27 bis tabella allegato B, Legge Imposta di Bollo)

Il sottoscritto MARIO MARCHI Dottore Commercialista iscritto all'Ordine dei Dottori Commercialisti di Siena numero di iscrizione 171, che sottoscrive il documento tramite apposizione della firma digitale, ai sensi dell'art. 31 comma 2 quinquies L. 340/2000 dichiara che il presente documento informatico è conforme all'originale depositato presso la società».

Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà resa ai sensi degli art. 21 , I comma , art.38 II comma, art.76 del DPR 445/2000 e successive integrazioni e modificazioni.

Dr. MARIO MARCHI